

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑ - ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ - ΑΠΟΦΑΣΗ - ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΑΠΟ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ
<p style="text-align: center;"><u>ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΆΔΕΙΑ</u></p> <p>παρ.8, άρθρο 20, π.δ. 410/88</p>	<p>Έως 7 εργάσιμες ημέρες ανά σύμβαση. *Για λόγους εξαιρετικής ανάγκης</p> <p>Υπάρχει οικονομική επίπτωση στην αποζημίωση της 'μη ληφθείσας άδειας' που λαμβάνεται στη λήξη της σύμβασης. Το δικαίωμα αναπληρωτών με σύμβαση 3μηνη που ανανεώθηκε ως τη λήξη του σχολικού έτους είναι 7μη συνολικά.</p>	<p>Αιτιολογημένη αίτηση - πριν τη χορήγηση. Η Απόφαση εκδίδεται άμεσα.</p> <p>Αναρτάται η αίτηση & η Απόφαση άμεσα στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης.</p>
<p><u>ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΜΕ ΙΑΤΡΙΚΗ ΓΝΩΜΑΤΕΥΣΗ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΑΝΕΞΑΙΡΕΤΩΣ ΤΟΥΣ ΓΙΑΤΡΟΥΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ Η.Δ.Ι.Κ.Α. ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΓΟΓΡΑΦΗΣΗ</u></p> <p>άρθρα 657 και 658, Α.Κ.(π.δ.456/1984) άρθρο 11, ν.2874/2000, Εγκύκλιος αρ.79/14-7-1999 ΙΚΑ Έγγραφο αρ. πρωτ. Π06/40/29-04- 2013 ΙΚΑ), παρ.5, άρθρο 70, ν. 4485/2017</p>	<p>Έως 15 ημέρες από όλους τους γιατρούς διακεκομμένα ή συνεχόμενα (+15 επιπλέον ημερολογιακές ημέρες για δυσίατα νοσήματα) (Εφόσον συμπληρώθηκαν 10 ημέρες εργασίας από την έναρξη σύμβασης, διαφορετικά χορηγείται χωρίς να μισθοδοτείται).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Απαιτείται ιατρική γνωμάτευση μέσω ηλεκτρονικής συνταγογράφησης της Η.Δ.Ι.Κ.Α. (με barcode) με σφραγίδα και υπογραφή γιατρού. <p>Χορηγείται αναρρωτική άδεια στους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που πάσχουν από <u>δυσίατα νοσήματα</u>, διάρκειας 15 ημερών επιπλέον της προβλεπόμενης από τις ισχύουσες διατάξεις, η οποία είναι αμειβόμενη και λαμβάνεται υπόψη ως χρόνος πραγματικής διδακτικής υπηρεσίας για όλα τα δικαιώματα. Για την εφαρμογή της παρούσας, ως δυσίατα νοσήματα νοούνται αυτά της Υ1/Γ.Π./οικ. 16884/12.10.2001 απόφασης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (Β' 1386).</p> <p>Για άδεια από 4 ημέρες και πάνω ο αναπληρωτής θα πρέπει να λάβει άμεσα από το τμήμα Αδειών της Διεύθυνσης την Υ.Δ. Εργοδότη για να την καταθέσει στο Τμήμα Παροχών του ΕΦΚΑ & να λάβει την βεβαίωση την οποία καταθέτει στο σχολείο.</p>	<p>Για αναρρωτική άδεια: Ενημερώνεται άμεσα το Οικονομικό Τμήμα της Διεύθυνσης</p> <p>Για κάθε περίπτωση η αίτηση και η ιατρική γνωμάτευση για αναρρωτική άδεια από 1 έως 15ημ. αναρτάται άμεσα στην πλατφόρμα INVOICES. Γίνεται άμεσα η δήλωση απουσίας στο Myschool. Αφού κατατεθεί από τον αναπληρωτή η έγκριση 'απόφαση επιδότησης ασθενείας' του ΙΚΑ (ΕΦΚΑ) στο σχολείο (4 ημέρες και πάνω), οι Διευθυντές εκδίδουν την απόφαση χορήγησης και μαζί με την έγκριση του ΙΚΑ τα αναρτούν στην Πλατφόρμα INVOICES μαζί με τα υπόλοιπα δικαιολογητικά που έχουν αναρτήσει, και υποβάλουν την άδεια στο Myschool. Δεν εκδίδεται & δεν αναρτάται Απόφαση χορήγησης χωρίς την απόφαση επιδότησης ασθενείας του ΕΦΚΑ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Από 1 ως 3 ημέρες (δεν απαιτείται Υ.Δ. εργοδότη): Αίτηση και πρωτότυπα δικαιολογητικά ηλεκτρονικής συνταγογράφησης κατατίθενται στο σχολείο εντός 7 ημερών από την 1η ημέρα απουσίας ή μετά το εξιτήριο. • Από 4 ως 15 ημέρες: Αίτηση και πρωτότυπα φωτοαντίγραφα δικαιολογητικών ηλεκτρονικής συνταγογράφησης κατατίθενται στο σχολείο εντός 7 ημερών από την 1η ημέρα απουσίας ή μετά το εξιτήριο. • Από 15 ημέρες και άνω: Αίτηση και πρωτότυπα φωτοαντίγραφα δικαιολογητικών κατατίθενται στο σχολείο εντός 7 ημερών από την 1η ημέρα απουσίας ή μετά το εξιτήριο.

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

<p style="text-align: center;"><u>ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ</u></p> <p>παρ.5, άρθρο 50, ν.3528/2007</p> <p>άρθρο 81, ν.4589/2019 παρ. 2α, άρθρο 47, ν.4674/2020</p> <p style="text-align: center;">Εγκύκλιος ΥΠΕΣ (ΔΙΔΑΔ/Φ.51/538/12254/14-05-2007)</p>	<p>1 ημέρα αιμοληψίας + 2 εργάσιμες ημέρες (ανώτατο όριο 6 αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων ανά σύμβαση)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Οι 2 εργάσιμες ημέρες πέραν της ημέρας αιμοδοσίας μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα με την ημέρα αιμοδοσίας είτε οποτεδήποτε μέσα στο χρονικό διάστημα της σύμβασης. • Η άδεια αιμοδοσίας δίνεται σε συνεννόηση με τον Διευθυντή/-τρια της σχολικής μονάδας ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. <p>Η αιμοληψία θα πρέπει να γίνει μετά την έναρξη της σύμβασης. Αιμοληψία που δεν πραγματοποιήθηκε για λόγους που κρίθηκε ικανός/ή, δεν δικαιολογείται με αιμοδοτική άδεια.</p> <p>Οι δύο ημέρες άδειας είναι πέραν της ημέρας αιμοδοσίας και μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα με το χρόνο της αιμοδοσίας ή οποτεδήποτε εντός της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος.</p> <p>* Έως 6 αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων τον χρόνο κατ' ανώτατο όριο. * Ισχύει και για όποιον προσέρχεται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοληψίας από δική του πρωτοβουλία (απαιτείται σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία).</p>	<p>Η αίτηση προγενέστερη της άδειας</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Η απόφαση εκδίδεται μόνο εφόσον κατατεθεί βεβαίωση αιμοδοσίας, η οποία εκτός από το όνομα και την υπογραφή του ιατρού θα πρέπει να φέρει και στρογγυλή σφραγίδα. <p>Αναρτάται η αίτηση, η βεβαίωση αιμοδοσίας (και για την άδεια των 2 ημερών) & η Απόφαση στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης.</p>
<p style="text-align: center;"><u>ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ</u></p> <p>παρ.1, άρθρο 50, ν.3528/2007 άρθρο 27 του ν.4808/2021</p>	<p>14 εργάσιμες ημέρες.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Χορηγείται και για υιοθεσία ή αναδοχή τέκνου ως 8 ετών. • Δεν προσαυξάνεται λόγω γέννησης διδύμων, κλπ. • Χορηγείται: είτε 14ημ συνολικά ή τμηματικά εντός 30ημ από τη γέννηση, είτε 2ημ πριν την ΠΗΤ (με βεβαίωση) & 12ημ συνεχόμενα ή τμηματικά εντός 30ημ από τη γέννηση. * Δεν προσαυξάνεται λόγω γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων. * Έγκαιρη γνωστοποίηση πιθανολογούμενης ημέρας τοκετού αρμοδίως στην υπηρεσία. * Υιοθεσία/αναδοχή τέκνου ηλικίας έως 8 ετών: χορήγηση άδειας από την έναρξη του παιδιού στην οικογένεια. 	<p>Η αίτηση προγενέστερη (αν πριν την ΠΗΤ) ή μεταγενέστερη (αν μετά τη γέννηση).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθεί Ληξιαρχική πράξη γέννησης (ή και βεβαίωση ΠΗΤ). • Αναρτάται η αίτηση, η Ληξιαρχική πράξη & η Απόφαση στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης.

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

<p style="text-align: center;"><u>ΆΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ / ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΣΥΜΒΙΩΣΗΣ</u></p> <p style="text-align: center;">άρθρο 39 ν.4808/2021</p>	<p>5 εργάσιμες ημέρες αμέσως πριν ή μετά την τέλεση του γάμου και όχι σε άλλη χρονική περίοδο.</p>	<p>Η αίτηση προγενέστερη της άδειας</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθεί Ληξιαρχική πράξη γάμου / συμφώνου συμβίωσης. • Αναρτάται η αίτηση, η Ληξιαρχική πράξη & η Απόφαση στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης.
<p style="text-align: center;"><u>ΆΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ</u> (συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού)</p> <p style="text-align: center;">Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ετών: 2000-2001 άρθρο 10 & 2002-2003 άρθρο 9</p>	<p>2 εργάσιμες ημέρες αμέσως μετά το γεγονός.</p> <p>Η άδεια χορηγείται σε περίπτωση θανάτου συγγενών εξ αίματος (συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών), αλλά για τους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και τον ίδιο βαθμό.</p> <p>Σύμφωνα με το άρθρο 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2010 – 2011 - 2012, προστίθεται ερμηνευτική διάταξη ως εξής: "Το δικαίωμα άδειας λόγω θανάτου συγγενούς που θέσπισε το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται, όχι μόνο στους εξ αίματος αλλά και στους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και τον ίδιο βαθμό".</p>	<p>Η αίτηση προγενέστερη ή την ίδια ημέρα της άδειας</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η απόφαση εκδίδεται μόνο εφόσον κατατεθεί Ληξιαρχική πράξη θανάτου. • Αναρτάται η αίτηση, η Ληξιαρχική πράξη & η Απόφαση στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης.
<p style="text-align: center;"><u>ΆΔΕΙΑ ΑΝΥΠΑΙΤΙΟΥ ΚΩΛΥΜΑΤΟΣ</u> (ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΕ ΔΙΚΗ Ή ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗΣ)</p> <p style="text-align: center;">άρθρο 657, 658 Α.Κ., π.δ.456/1984</p>	<p>Αδυναμία προσέλευσης στην εργασία λόγω συμμετοχής σε δίκη, ασθένειας, στρατιωτικής μετεκπαίδευσης, ακραίων καιρικών συνθηκών και κατ' επέκταση διακοπής συγκοινωνιών.</p> <p>* Απαραίτητη η προσκόμιση βεβαίωσης από τον αρμόδιο φορέα. * Προσμετρώνται στις 15 ημέρες αναρρωτικής άδειας με αποδοχές του άρθρου 658 του Αστικού Κώδικα, βάσει του οποίου χορηγούνται οι 15 ημέρες με αποδοχές αναρρωτικής άδειας που δικαιούνται οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί.</p>	<p>Η αίτηση προγενέστερη της άδειας & η κλήση</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθεί η βεβαίωση από τον αρμόδιο φορέα. • Αναρτάται η αίτηση, η κλήση, η βεβαίωση δικαστηρίου, η απόφαση στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης.
<p style="text-align: center;"><u>ΆΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ</u></p> <p style="text-align: center;">άρθρο 35, ν.4808/2021</p>	<p>7 εργάσιμες ημέρες</p> <p>Εργαζόμενες, οι οποίες υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/ 2005 (Α' 17), δικαιούνται άδεια 7 εργάσιμων ημερών με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

<p><u>ΆΔΕΙΑ ΠΡΟΓΕΝΝΗΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ</u></p> <p>άρθρο 40, ν.4808/2021</p>	<p>Οι έγκυοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Ιατρική Βεβαίωση <p>Ενημέρωση του εργοδότη με κάθε πρόσφορο μέσο.</p>
<p>ΕΚΔΟΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ</p>	<p>ΔΙΚΑΙΩΜΑ - ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ</p>	<p>ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ - ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΠΟ ΤΗ Δ/ΝΣΗ (ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΟΦΕΙΛΕΙ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΕΙ ΤΙΣ ΑΔΕΙΕΣ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΠΡΟΣ ΕΓΚΡΙΣΗ ΣΤΟ Myschool)</p>
<p><u>ΆΔΕΙΑ ΚΥΗΣΗΣ - ΛΟΧΕΙΑΣ</u></p> <p>ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ Δ/ΝΣΗ ΕΚΠ/ΣΗΣ</p>	<p>Η συνολική διάρκεια της άδειας κύησης & λοχείας είναι 119 ημέρες, δηλαδή 56 ημέρες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και 63 ημέρες μετά.</p> <p>Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται πριν την ημερομηνία που αρχικά είχε πιθανολογηθεί οι ημέρες μεταφέρονται, ώστε ο συνολικός χρόνος για την μητρότητα να μην υπολείπεται των 119 ημερών.</p> <p>Δικαίωμα των αναπληρωτριών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών γυναικών που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας (τεκμαιρόμενες ή αποκτώσες) να λαμβάνουν το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας (διάρκειας 9 εβδομάδων), το οποίο υποχρεωτικά χορηγείται και στις φυσικές μητέρες μετά τον τοκετό.</p> <p>* Η εξάμηνη άδεια προστασίας της μητρότητας που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 142 του Ν.3655/2008 αφορά σε υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα και δεν εφαρμόζεται στις αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς που υπηρετούν σε σχολεία της δημόσιας εκπαίδευσης.</p> <p>Για την άδεια κύησης η εκπαιδευτικός θα πρέπει να λάβει άμεσα από το τμήμα Αδειών της Διεύθυνσης την Υ.Δ. Εργοδότη για να την καταθέσει στο Τμήμα Παροχών του ΙΚΑ & να λάβει την βεβαίωση την οποία καταθέτει στο σχολείο.</p> <p>Διαδικασία έκδοσης Υ.Δ. Εργοδότη Αποστολή των παρακάτω στοιχείων στο email plirof@dipe.xan.sch.gr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ονοματεπώνυμο • Διεύθυνση κατοικίας • Αριθμός μητρώου ΙΚΑ (βρίσκεται στο βιβλιάριο υγείας) • Αντίγραφο Ιατρικής Βεβαίωσης με ΠΗΤ • Αναμονή για email με οδηγίες από το τμήμα αδειών 	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά για διαβίβαση στη Διεύθυνση</p> <p>1) Άδεια κύησης 56 ημέρες (κατάθεση περίπου 10ημ. πριν την έναρξη της άδειας και λαμβάνει βεβαίωση εργοδότη από το τμήμα ΑΔΕΙΩΝ της Διεύθυνσης ώστε να επιδοτηθεί από το ΙΚΑ):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Ιατρική γνωμάτευση για την πιθανή ημερομηνία τοκετού (ΠΗΤ) από ιατρό που είναι πιστοποιημένος στην Η.Δ.Ι.Κ.Α. και διαθέτει ηλεκτρονική συνταγογράφηση. • Απόφαση επιδότησης κύησης του ΙΚΑ (κατατίθεται αργότερα μετά από επικοινωνία με το Τμήμα Αδειών της Διεύθυνσης). <p>2) Άδεια λοχείας 63 ημέρες (κατάθεση μετά την έξοδο από την κλινική/νοσοκομείο):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Ληξιαρχική πράξη γέννησης • Απόφαση επιδότησης λοχείας του ΙΚΑ <p>Η ανάρτηση των απαραίτητων δικαιολογητικών στην πλατφόρμα INVOICES θα πρέπει να γίνεται άμεσα μετά την υποβολή από την εκπαιδευτικό.</p>

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

<p style="text-align: center;"><u>ΤΡΙΜΗΝΗ ΑΔΕΙΑ</u> <u>ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ</u> άρθρο 26, ν.4599/2019</p> <p style="text-align: center;">ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ Δ/ΝΣΗ ΕΚΠ/ΣΗΣ</p>	<p>3 μήνες και 15 ημέρες με αποδοχές</p> <ul style="list-style-type: none"> • Χορηγείται μόνο στις μητέρες αποκλειστικά μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και σε συνέχεια αυτής. • Η άδεια ανατροφής δεν διακόπτεται, δεν χορηγείται τμηματικά. <p>Εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ανατροφής τέκνου.</p> <p>* Χορήγηση άδειας κατόπιν υποβολής αίτησης της αναπληρώτριας, στην οποία αναγράφεται υποχρεωτικά το χρονικό διάστημα αυτής, και συνοδεύεται με πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986, στην οποία δηλώνεται ότι ο σύζυγος δεν κάνει παράλληλη χρήση αντίστοιχης διευκόλυνσης. Αλλαγή του χρονικού διαστήματος της άδειας που αιτείται η αναπληρώτρια δεν επιτρέπεται μετά την έναρξη των διευκολύνσεων.</p> <p>* Στην περίπτωση που η άδεια λοχείας της αναπληρώτριας εκπαιδευτικού λήγει κατά τους θερινούς μήνες, μετά τη λήξη του διδακτικού έτους, το διάστημα της άδειας ανατροφής υπολογίζεται κανονικά αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και στην εκπαιδευτικό χορηγείται το διάστημα από την ημερομηνία πρόσληψής της έως την ημερομηνία όπου συμπληρώνονται οι 3 μήνες και 15 ημέρες από τη λήξη της άδειας λοχείας.</p> <p>* Εάν η αναπληρώτρια έχει σύζυγο υπάλληλο που δικαιούται άδειας ανατροφής τέκνου, θα πρέπει ο χρόνος της άδειας των 3 μηνών και 15 ημερών.</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <p>Άδεια ανατροφής/μειωμένου ωραρίου (κατάθεση περίπου 15ημ. πριν τη λήξη της άδειας λοχείας ή στην έναρξη της σύμβασης-εφόσον δικαιούται):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (3μηνου) • Υπεύθυνη δήλωση του συζύγου στην οποία να δηλώνει ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση καμίας διευκόλυνσης ανατροφής για το ίδιο τέκνο. • Υπεύθυνη δήλωση της αναπληρώτριας για μη χρήση μειωμένου ωραρίου(για την αίτηση άδειας ανατροφής)/ή άδειας ανατροφής (για την αίτηση μειωμένου ωραρίου). <p>Η ανάρτηση των απαραίτητων δικαιολογητικών στην πλατφόρμα INVOICES θα πρέπει να γίνεται άμεσα μετά την υποβολή από την εκπαιδευτικό.</p>
<p style="text-align: center;"><u>ΆΔΕΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ</u> <u>ΩΡΑΡΙΟΥ ΓΙΑ</u> <u>ΑΝΑΤΡΟΦΗ ΤΕΚΝΟΥ</u></p> <p>παρ. 14α, άρθρο 30 ν.2083/1992 άρθρο 26, ν.4599/2019</p>	<p>2 ώρες την εβδομάδα από το διδακτικό ωράριο της σύμβασης Εφόσον δεν κάνει χρήση της τρίμηνης άδειας ανατροφής τέκνου.</p> <p>Η μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός (πλήρους και μειωμένου ωραρίου) που έχει παιδί ηλικίας έως 2 ετών έχει δικαίωμα χρήσης μειωμένου διδακτικού ωραρίου κατά 2 ώρες την εβδομάδα, από το διδακτικό ωράριο που αναφέρεται στη σύμβασή της, και απαλλαγή από τις πρόσθετες υπηρεσίες της παρ. 8, άρθρου 13, ν. 1566/1985.</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Ληξιαρχική Πράξη γέννησης τέκνου • Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (3μηνου) • Υπεύθυνη δήλωση του συζύγου στην οποία να δηλώνει ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση καμίας διευκόλυνσης ανατροφής για το ίδιο τέκνο. • Υπεύθυνη δήλωση της αναπληρώτριας για μη χρήση άδειας ανατροφής.

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

<p style="text-align: center;"><u>ΆΔΕΙΑ ΓΙΑ</u> <u>ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΚΑΙ</u> <u>ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥΣ</u> <u>ΛΟΓΟΥΣ</u></p> <p>παρ.6, άρθρο 38, ν. 4351/2015</p> <p style="text-align: center;">ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ Δ/ΝΣΗ ΕΚΠ/ΣΗΣ</p>	<p>Χορηγείται άδεια μικρής χρονικής διάρκειας κατά περίπτωση συμμετοχής σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα στο εσωτερικό εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.</p> <p>Στους προσωρινούς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης μπορεί να χορηγούνται άδειες μικρής χρονικής διάρκειας για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα στο εσωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία . Οι άδειες αυτές χορηγούνται από το προβλεπόμενο για τους τακτικούς εκπαιδευτικούς όργανο και με την ίδια διαδικασία, με αποδοχές για όλο το χρόνο κατά τον οποίο ο εκπαιδευτικός μετέχει στις εν λόγω δραστηριότητες. Στο χρόνο αυτόν προστίθενται οι ημέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του εκπαιδευτικού.</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση προγενέστερη της άδειας. • Θετική (ή αρνητική) εισήγηση του Δ/ντή σχολείου. • Βεβαίωση συμμετοχής (μεταφρασμένη αν είναι ξενόγλωσση) κατατίθεται κατόπιν. <p>Η Απόφαση εκδίδεται μόνο εφόσον κατατεθεί βεβαίωση συμμετοχής.</p>
<p style="text-align: center;"><u>ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 4</u> <u>ΜΗΝΩΝ ΑΝΕΥ</u> <u>ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ</u> <u>ΑΝΑΤΡΟΦΗ ΤΕΚΝΟΥ</u></p> <p>άρθρο 28, ν.4808/2021</p>	<p>4 μήνες (2 επιδοτούμενοι από ΟΑΕΔ+2 άνευ επιδότησης)</p> <p>Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας 4 μηνών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των 8 ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως 8 ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.</p> <p>Για τους 2 πρώτους μήνες της γονικής άδειας, ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδειάς με βάση το προαναφερόμενο ποσό.</p> <p>Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά , εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε 1 χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμου, διαταγμάτων, κανονισμών, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διατητητικών αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά για διαβίβαση στη Δ/νση (1 μήνα ωριότερα):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (3μηνου) • Υπεύθυνη δήλωση του συζύγου στην οποία να δηλώνει ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση αντίστοιχης διευκόλυνσης ανατροφής • Βεβαιώσεις προϋπηρεσίας στο ΥΠΑΙΘ <p>* Μέχρι το παιδί να γίνει 8 ετών. * Ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει 1 έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη. * Επίδομα γονικής άδειας ΟΑΕΔ για τους 2 πρώτους μήνες. * Χορήγηση άδειας συνεχόμενα ή τμηματικά αλλά άπαξ εντός της σύμβασης. * Υποβολή αίτησης στον εργοδότη τουλάχιστον 1 μήνα πριν την άδεια, εκτός αν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι.</p>

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

	<p>εργαζομένων. Κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα και δικαιούνται να λάβουν το επίδομα της παρούσας για 2 μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί.</p> <p>Γονείς μόνοι, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.</p>	<p>* Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας απουσίας και του επιδόματος αδειάς, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσής τους (όχι για κατάταξη σε πίνακα αναπληρωτών).</p>
<p><u>ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΣΚΗΣΗ</u> <u>ΕΚΛΟΓΙΚΟΥ</u> <u>ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ</u></p> <p>άρθρο 50, ν.3528/2007</p>	<p>1 - 3 εργάσιμες ημέρες κατά περίπτωση</p> <ul style="list-style-type: none">* Ισχύει ό,τι και για το μόνιμο προσωπικό.* Απαιτείται τεκμηριωμένη αίτηση.* Για απόσταση 200-400 χλμ: 1 εργάσιμη ημέρα* Για απόσταση >401 χλμ οδικώς εξ ολοκλήρου: 2 εργάσιμες ημέρες* Για μετακίνηση σε/από νησιά: όχι πάνω από 3 εργάσιμες ημέρες (απόφαση Διευθυντή Εκπαίδευσης)	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <ul style="list-style-type: none">• Αίτηση• Βεβαίωση από εκλογικό κέντρο

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

ΑΔΕΙΕΣ ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	Μετά τις αλλαγές που επέφερε το άρθρο 47 του Ν.4674/2020(ΦΕΚ53/τ.Α΄), βλ. Κεφ. Β΄, εγκυκλίου ΥΠΕΣ: ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-05-2020	
<p style="text-align: center;">ΑΔΕΙΑ ΦΟΙΤΗΤΙΚΗ - ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ</p> <p>άρθρο 60 ν.3528/2007 άρθρο 81, ν.4589/2019 παρ.7γ, άρθρο 47,ν. 4674/2020</p>	<p>Η άδεια χορηγείται με ανώτερο τις 2 εργάσιμες ημέρες για κάθε μέρα εξετάσεων κατά την εξεταστική περίοδο ή ορκωμοσία πτυχίου ή συνάντηση με τον επιβλέποντα καθηγητή για εκπόνηση μεταπτυχιακού ή διδακτορικού-και όχι για ημέρα μετά την εξέταση /συνάντηση. Μπορεί να ληφθεί την ημέρα εξέτασης και μια εργάσιμη ακριβώς πριν. Αν η εξέταση είναι Σαββατοκύριακο, μπορεί να λάβει Πέμπτη & Παρασκευή. Ισχύει για φοιτητές που σπουδάζουν έως και 2 εξάμηνα μετά την υποχρεωτική διάρκεια για την απόκτηση πτυχίου.</p> <p>Το άρθρο 26, π.δ. 410/1988 (Α΄ 191) αντικαθίσταται ως εξής: «Για τους απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ β΄ βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 60 του ν. 3528/2007 για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων».</p> <p>* Χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο. Για κάθε ημέρα εξετάσεων δύναται να χορηγηθεί άδεια έως 2 ημερών πριν ή κατά την ημέρα εξέτασης. Δύναται να χορηγηθεί και μετά την ημέρα εξέτασης, εφόσον απαιτείται μετάβαση του εκπαιδευτικού σε άλλη πόλη.</p> <p>* Για τον χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά.</p> <p>1) Έως 14 εργάσιμες ημέρες για σύμβαση 12μηνών, έτσι, υπολογίζουμε το δικαίωμα άδειας με την ‘απλή μέθοδο των τριών’ 2) όταν το αποτέλεσμα της πράξης είναι δεκαδικός από 0,50 και άνω λαμβάνει 1ημέρα άδειας επιπλέον. Έτσι :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ΕΑΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ 01-09-2020 ΕΩΣ 21-06-2021, δηλ. σύμβαση 9μηνών & 21 ημερών, τότε υπολογίζεται σε αναλογία: $14/12 \times 9+21/30 = 11,2$ Δηλ. έχει δικαίωμα να λάβει σύνολο 11 ημέρες άδεια εξετάσεων έως 21-06-2021 • ΕΑΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ 24-09-2020 ΕΩΣ 21-06-2021, δηλ. σύμβαση 8μηνών & 28 ημερών, τότε υπολογίζεται σε αναλογία: $14/12 \times 8+28/30=10,42$ Δηλ. έχει δικαίωμα να λάβει σύνολο 10 ημέρες άδεια εξετάσεων έως 21-06-2021 	<p>Η αίτηση προγενέστερη της άδειας</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η απόφαση εκδίδεται μόνο εφόσον κατατεθεί βεβαίωση συμμετοχής σε εξετάσεις ή συνάντησης. • Αναρτάται η αίτηση, η βεβαίωση πανεπιστημίου & η Απόφαση στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης. <p>ΠΡΟΣΟΧΗ: δεν δικαιούται άδεια εξετάσεων ο/η εκπαιδευτικός που φοιτά σε σχολή πιστοποίησης (π.χ. Ετήσιο Πρόγραμμα Παιδαγωγικής Κατάρτισης - ΕΠΠΑΙΚ-της ΑΣΠΑΙΤΕ).</p>

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

**ΑΔΕΙΑ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ
ΤΕΚΝΟΥ**

ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

παρ.6, άρθρο 53 , ν.3528/2007
ΥΑ ΥΠΕΣ
(ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1222/20561/9-8-
2007)
παρ.7β, άρθρο 47,
ν.4674/2020

Αναπληρωτές με τέκνα που φοιτούν στην Α/θμια & Β/θμια εκπ/ση (και για το Νηπιαγωγείο) δικαιούνται γονική άδεια για το τρέχον σχολικό έτος σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασής τους (η άδεια μπορεί να μοιραστεί και με τους συζύγους).

- Δεν λαμβάνονται συνεχόμενα γονικές άδειες
- Υπολογίζουμε το δικαίωμα άδειας με την 'απλή μέθοδο των τριών', όταν το αποτέλεσμα της πράξης είναι δεκαδικός από 0,50 και πάνω γίνεται στρογγυλοποίηση.

Για σύμβαση 12μηνών δικαιούνται σε σύνολο:

- α) 4 ημέρες για ένα τέκνο
- β) 5 ημέρες για 2 τέκνα και άνω
- γ) 6 ημέρες για 2 τέκνα και άνω που φοιτούν σε διαφορετική βαθμίδα εκπαίδευσης

Έτσι, π.χ. ΕΑΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ 01-09-2020 ΕΩΣ 21-06-2021, δηλ. σύμβαση 9 μηνών & 21 ημερών και έχει 1 τέκνο, τότε υπολογίζεται σε αναλογία: $4/12 \times 9 + 21/30 = 3,23$ ή $4 \times 9,7 / 12 = 3,23$

Δηλ. έχει δικαίωμα να λάβει σύνολο 3 ημέρες γονική άδεια έως 21-06-2021

- * Χορήγηση καταρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για ολόκληρη την ημέρα, σε καμιά όμως περίπτωση πάνω από μία ημέρα συνεχώς.
- * Ο συνολικός χρόνος της άδειας δεν εξαντλείται υποχρεωτικά. Τυχόν υπόλοιπο που δεν έχει ληφθεί δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο.
- * Αν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, λαμβάνουν από κοινού την άδεια, η διάρκεια της οποίας και για τους δυο δεν μπορεί να υπερβεί το συνολικό αριθμό των προβλεπόμενων ημερών.

Η αίτηση προγενέστερη της άδειας

Απαραίτητα δικαιολογητικά:

- Βεβαίωση του σχολείου του τέκνου στην οποία να αναγράφεται η ημερομηνία & το όνομα του αναπληρωτή που ενημερώθηκε.
- Υπεύθυνη δήλωση του/της συζύγου με την οποία θα δηλώνει πόσες μέρες του δικαιώματος θα λάβει ή ότι παραχωρεί όλο το δικαίωμα χρήσης της άδειας στη/στον σύζυγο για το τρέχον σχολικό έτος.

Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, η άδεια χορηγείται στο γονέα που έχει την επιμέλεια του τέκνου. Απαραίτητη η προσκόμιση δικαστικής απόφασης επιμέλειας τέκνου.

Αναρτάται η αίτηση, η βεβαίωση ενημέρωσης από το σχολείο, η Υ.Δ. συζύγου & η Απόφαση στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης.

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

<p style="text-align: center;"><u>ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΤΕΚΝΟΥ</u></p> <p>παρ.8, άρθρο 53, ν.3528/2007 παρ.7β, άρθρο 47, ν.4674/2020 παρ. 5, άρθρο 56, ν.4830/2021</p> <p style="text-align: center;">ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ</p>	<p>Οι γονείς αναπληρωτές με ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια για ασθένεια τέκνου τους, σε αναλογία της σύμβασης, για χρήση συνεχόμενη ή μη.</p> <p>Υπολογίζουμε το δικαίωμα άδειας με την 'απλή μέθοδο των τριών.</p> <p>Για σύμβαση 12μηνών δικαιούνται σε σύνολο:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 4 ημέρες για έως 2 τέκνα 2) 7 ημέρες για 3 τέκνα 3) 10 ημέρες για πολύτεκνους 4) 8 ημέρες για μονογονείς <p>Έτσι, π.χ. ΕΑΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ 01-09-2020 ΕΩΣ 21-06-2021, δηλ. σύμβαση 9 μηνών & 21 ημερών και έχει 1 τέκνο, τότε υπολογίζεται σε αναλογία: $4/12 \times 9+21/30 = 3,23$ ή $4 \times 9,7 /12 = 3,23$</p> <p>Δηλ. έχει δικαίωμα να λάβει σύνολο 3 ημέρες γονική άδεια έως 21-06-2021</p> <p>Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως 4 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι η ως άνω άδεια ανέρχεται σε 7 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε 10 εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε 8 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.</p>	<p>Η αίτηση την ημέρα της άδειας ή μεταγενέστερη</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Ιατρική γνωμάτευση του γιατρού του τέκνου που συστήνει και τις ημέρες φροντίδας του τέκνου από το γονέα, & πιστοποιητικό οικ. Κατάστασης. <p>Η Απόφαση εκδίδεται άμεσα & αναρτάται μαζί με την αίτηση, την ιατρική Γνωμάτευση & το πιστοποιητικό οικογ. κατάστασης στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης.</p>
<p style="text-align: center;"><u>ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ</u> <u>ΛΟΓΩ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ</u> <u>ΠΑΙΔΙΟΥ</u></p> <p>παρ. 9α, άρθρο 47, ν.4674/2020 ΕΦΚΥΚΛΙΟΙ ΥΠ.ΕΣ: ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.3/9763 (ΑΔΑ: ΒΕΑΦΧ-ΜΙ7) ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102 (ΑΔΑ:6ΣΦ146ΜΤΛ6-48Π)</p>	<p>Κατά μία ώρα/ημέρα στο εργασιακό ωράριο (5 αντί για 6 ώρες ημερησίως)</p> <p>Η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά 1 ώρα την ημέρα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π.Δ. 193/1988 (Α' 84), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ, που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 18 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον οποίο συντηρεί και φροντίζει, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις.</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • 2. Πιστοποιητικό από τα Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), όπου θα αναγράφεται το ποσοστό αναπηρίας και το χρονικό διάστημα για το οποίο ισχύει το πιστοποιητικό.

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

	<p>* Για τους εκπαιδευτικούς, η μείωση του ωραρίου εργασίας δεν αφορά, σε καμία περίπτωση, στις ώρες διδασκαλίας τους. Αυτό σημαίνει ότι το δικαίωμα δύναται να ασκηθεί ως προς τις ώρες, πέραν των διδακτικών, που υποχρεούνται να παραμείνουν στο σχολείο για την προσφορά και άλλων υπηρεσιών που συνδέονται με το γενικότερο εκπαιδευτικό τους έργο.</p>	
<p style="text-align: center;"><u>ΆΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΣΟΒΑΡΩΝ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ</u> (ιδίου/συζύγου/ τέκνου) ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ</p> <p>παρ.2,4 άρθρο 50, ν.3528/2007 παρ.1α, άρθρο 47, ν.4674/2020</p>	<p>Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως 22 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο . Η ειδική άδεια του προηγούμενου εδαφίου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 32 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο . Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 32 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 32 εργασιμών ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Ιατρική Γνωμάτευση <p>Η Απόφαση εκδίδεται άμεσα & αναρτάται μαζί με την αίτηση, την ιατρ. Γνωμάτευση & το πιστοποιητικό οικογ. κατάστασης στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης.</p>
<p style="text-align: center;"><u>ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ</u> (ιδίου/τέκνου)</p> <p>ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ παρ.3,4 άρθρο 50, ν.3528/2007 παρ.1α, άρθρο 47, ν.4674/2020</p>	<p>6 εργάσιμες ημέρες ή 10 εργάσιμες ημέρες</p> <p>Υπάλληλοι που δεν υπάγονται στην παράγραφο 2 και έχουν ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, ή ανήλικα ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια 6 εργασιμών ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο, επιπλέον της κανονικής. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Πιστοποιητικό από τα Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), όπου θα αναγράφεται το ποσοστό αναπηρίας και το χρονικό διάστημα για το οποίο ισχύει το πιστοποιητικό.

Άδειες Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

	<p>παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 10 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 10 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 10 εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.</p>	<p>Η Απόφαση εκδίδεται άμεσα & αναρτάται μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά στην πλατφόρμα INVOICES & καταχωρείται στο Myschool & ενημερώνονται τα υπόλοιπα σχολεία διάθεσης.</p>
<p style="text-align: center;"><u>ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ</u> <u>ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΝΕΥ</u> <u>ΑΠΟΔΟΧΩΝ</u></p> <p style="text-align: center;">άρθρο 44, ν.4808/2021</p>	<p>30 εργάσιμες ημέρες/έτος</p> <p>Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, χορηγείται ειδική γονική άδεια νοσηλείας χωρίς αποδοχές, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των 30 εργάσιμων ημερών κατ' έτος.</p> <p>Η άδεια της παρ. 1 αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται, χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.</p> <p>* Πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.</p> <p>* Ανεξαρτήτως ηλικίας παιδιού για λόγους ασθένειας ή ατυχήματος.</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Ιατρική γνωμάτευση
<p style="text-align: center;"><u>ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ</u> <u>ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ</u> <u>ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ</u></p> <p style="text-align: center;">άρθρο 45, ν.4808/2021</p>	<p>6 εργάσιμες ημέρες ετησίως ή 8 εργάσιμες ημέρες ετησίως για >=3 παιδιά</p> <p>Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια 6 εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία 3 παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδειας οκτώ 8 εργάσιμων ημερών ετησίως.</p>	<p>Απαραίτητα δικαιολογητικά</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αίτηση • Δικαιολογητικά που να πιστοποιούν την αποκλειστική επιμέλεια. • Πιστοποιητικό Οικογενειακής κατάστασης (3μηνου).